



Notre démarche pour co-construire votre formation

Chez SLR Consulting, chaque formation est le fruit d'un véritable partenariat, pensé pour s'adapter à vos enjeux et à votre réalité de terrain. Notre démarche conjugue écoute, exigence qualité et accompagnement sur mesure à chaque étape.

1. Compréhension de vos enjeux

Je commence par échanger avec vous afin de cerner les défis de votre entreprise, les possibilités d'optimisation et le contexte dans lequel évoluent vos équipes. Cette analyse approfondie porte aussi sur le public concerné, afin d'assurer une réponse fine à vos besoins spécifiques. Nous identifions ensemble les prérequis éventuels et les objectifs à atteindre.

2. Proposition personnalisée et transparente

Je vous adresse une note d'intention détaillant l'approche pédagogique recommandée, en toute transparence : objectifs, axes de progression, méthodes envisagées, durée estimative, délais d'accès possibles, modalités logistiques, conditions d'accueil. Vous disposez ainsi d'une vision claire, avant toute décision.

3. Implication des acteurs clés

Vous choisissez, si besoin, un comité de pilotage pour ancrer le projet dans votre organisation. Nous co-construisons ensemble chaque étape pour garantir implication et adhésion, du cadrage à la validation finale.

4. Co-validation pédagogique

Nous validons ensemble le concept de formation, ses objectifs et attendus. Ce temps d'échange permet d'aligner, avec le comité, la feuille de route sur vos priorités opérationnelles. Nous prévoyons également les modalités d'évaluation des acquis, ainsi que les méthodes pédagogiques les plus pertinentes au regard de vos enjeux.

5. Immersion et personnalisation

Je m'immerge dans votre entreprise (terrain, échanges dédiés, observations) pour adapter la démarche à vos réalités et prendre en compte la diversité des profils (direction, managers, collaborateurs...). Cette phase garantit une formation accessible, adaptée, inclusive.

6. Élaboration d'un plan de formation 100% sur mesure

Le plan final de formation est ajusté, validé avec le comité de pilotage, pour garantir une adaptation totale à votre structure, vos contraintes et votre agenda. Le programme détaillé (contenu, durée, séquençement), les indicateurs de réussite, les prérequis, le public concerné et toutes les modalités pratiques (lieux, accessibilité, conditions d'accueil) sont repris dans les documents transmis.



7. Engagement collectif et accompagnement du management

Nous mobilisons l'ensemble du management autour du projet de formation pour faciliter son ancrage et sa mise en œuvre durable sur le terrain. Nous communiquons systématiquement les modalités d'accès à la formation (délais, conditions, contact direct), afin de garantir une accessibilité fluide.

8. Animation bienveillante et professionnelle

La formation se déroule avec empathie, bienveillance et professionnalisme, dans une ambiance favorisant la participation. J'utilise des outils adaptés à chaque profil, des méthodes ludiques et concrètes (mises en situation, études de cas, introspection), pour garantir des apprentissages durables.

9. Évaluation, bilan & adaptation continue

Avant la formation : auto-positionnement sur les compétences visées.

Pendant : mises en situation et exercices pratiques pour vérifier la progression.

Fin de formation : évaluation formelle (quiz, étude de cas ou grille d'observation) pour mesurer l'atteinte des objectifs.

Après : questionnaire à chaud, débrief avec le commanditaire, puis évaluation à froid de l'application concrète des acquis.

Les écarts constatés donnent lieu à des ajustements proposés en toute transparence.

10. Suivi à 3 mois pour garantir l'efficacité

Je propose systématiquement un suivi à moyen terme (3 mois après la formation) pour mesurer avec vous les effets concrets des actions menées, recueillir vos retours, identifier de nouveaux besoins et poursuivre ensemble l'amélioration continue.

11. Accessibilité et accompagnement des personnes en situation de handicap

SLR Consulting est engagé dans une démarche inclusive. Toutes nos formations sont adaptables, dans la mesure du possible, aux besoins spécifiques des personnes en situation de handicap. Un référent handicap est disponible pour étudier les aménagements nécessaires, en lien avec les partenaires mobilisables (AGEFIPH, CAP EMPLOI...). Merci de nous signaler toute situation dès la prise de contact afin d'anticiper les ajustements utiles.

Chez SLR Consulting, chaque parcours est unique : je m'engage à allier rigueur qualité, adaptation permanente et écoute, pour faire de chaque formation un levier de progrès réel et partagé.