





Et si une formation pouvait vraiment changer quelque chose ?

CLAIRE C.

J'aurais besoin de former mes équipes sur un point particulier.
Pas un truc théorique. **Un vrai besoin terrain.**

Votre coach



C'est souvent comme ça que ça commence : un besoin clair,
ou une tension qui s'installe.
Mon métier, c'est de **transformer** ça en une formation
utile, applicable, et engageante.

*"Une bonne formation commence
toujours par une bonne écoute"*



"Ce que vous attendez, on le clarifie ensemble"

CLAIRE C.

Ce qu'on attend de la formation ?

Qu'elle fasse évoluer les pratiques, qu'elle renforce la cohésion...

Mais aussi qu'elle soit **utile tout de suite, sur le terrain.**

Votre coach

C'est pour ça qu'on commence par poser les bonnes questions.

Qu'est-ce que vous voulez vraiment faire évoluer ? Qui est concerné ?

Quels sont les freins ?

On clarifie ensemble les objectifs pédagogiques, et on les transforme en

parcours concret, mesurable et applicable.

"Un bon objectif, c'est ce qui relie vos enjeux à un vrai changement sur le terrain."





On construit une réponse sur mesure

CLAIRE C.

OK, **on a les objectifs**. Mais ensuite... vous proposez quoi ?
Un programme type ? Des modules fixes ?

Votre coach

Aucun programme préfabriqué.

On part de vos priorités, de votre réalité terrain.

Je passe du temps en immersion dans vos équipes, pour **observer, écouter, comprendre**.

Puis on valide tout ensemble — avec vous ou avec le comité de pilotage — avant d'avancer.



- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| ✓ Objectifs opérationnels | ✓ Modalités d'évaluation |
| ✓ Séquences adaptées | ✓ Accessibilité intégrée |
| ✓ Méthodes actives | ✓ Durée et rythme ajustés |
| ✓ Contenue | ✓ Prérequis |
| ✓ Pour qui | ✓ Quand |

Et tout est formalisé avant engagement, dans une note d'intention claire.

"Un bon programme, c'est celui qu'on a pris le temps de construire ensemble, pour qu'il fasse vraiment évoluer les pratiques."



Pendant la formation : on vit, on apprend, on agit

CLAIRE C.

Et une fois qu'on est en formation... **ça se passe comment ?**
C'est un peu comme un cours ? Une présentation ? Des exercices ?



Votre coach

Non. Ce n'est pas un cours descendant.
On part de **vos cas réels**. On pratique. On échange.
Je propose un cadre bienveillant, mais exigeant.
Et je reste en lien avec vous pendant toute la durée du parcours : comité de pilotage, ajustements si besoin, retours réguliers.

"Former, c'est accompagner le mouvement. Écouter, ajuster, faire progresser."



Et après ? On mesure. On ajuste. On fait durer.

CLAIRE C.

Et une fois que c'est terminé... c'est terminé ?
Ou **on fait un point après ?**

Votre coach



Bien sûr qu'on fait un point !
Je vous propose un retour à chaud juste après la formation,
puis un retour à froid à 3 ou 6 mois.
On évalue **ce qui a changé concrètement**.
Et si besoin : on prolonge, on ajuste, on approfondit.

"Une formation réussie, c'est celle dont on ressent encore les effets des mois plus tard."



Les bénéfices pour vous ?

CLAIRE C.

Et concrètement... qu'est-ce que ça change, **après la formation ?**

Votre coach

Ce qu'on vise, ce n'est pas juste une prise de conscience.

C'est un vrai effet terrain :

- ✓ Des équipes plus alignées, plus engagées
- ✓ Des pratiques mieux partagées
- ✓ Une ambiance plus fluide



- ✓ Un message mieux porté par les managers
- ✓ Moins de malentendus, plus d'autonomie
- ✓ Et surtout : une formation qui laisse une trace

"Une bonne formation, ce n'est pas ce qu'on retient, c'est ce qu'on utilise."

"Quelques exemples de formations que je propose"

Management & posture managériale

Objectifs : ancrer la posture managériale, savoir cadrer sans rigidité, renforcer l'impact de sa communication

Public visé : managers intermédiaires, encadrants de proximité

Durée estimée : 1 à 2 jours (module adaptable)

Méthodes : cas vécus, introspection, mises en situation, retours réflexifs

Évaluation : auto-positionnement, débrief structuré (bilan à chaud)

Prérequis : expérience de management ou poste en encadrement



Communication & relations internes

Objectifs : fluidifier les échanges, désamorcer les tensions, encourager la coopération efficace

Public visé : équipes en collaboration opérationnelle, fonctions supports

Durée : ateliers de 2 à 4 heures, ou journée dédiée

Méthodes : ateliers participatifs, feedback, co-construction de situations

Évaluation : restitution en groupe + plan d'action individuel

Prérequis : ouverture au dialogue, volonté de partager les pratiques

Organisation du travail & coordination d'équipe

Objectifs : clarifier priorités, structurer les rôles, améliorer le fonctionnement collectif

Public visé : équipes projet, encadrants, collaborateurs clefs

Durée : 1 jour, ou parcours fractionné avec atelier suivi

Méthodes : diagnostics, ritualisation d'équipe, co-débrief

Évaluation : indicateurs partagés, suivi post-formation

Prérequis : aucun – formation accessible sans connaissance préalable

Accessibilité étudiée sur demande, référent désigné

Et aussi... selon vos besoins :

Posture professionnelle et transition

Découverte de l'intelligence artificielle au travail

Consolider une culture qualité partagée

Animer une réunion utilement, claire et efficace

Prendre la main sur son temps de travail

Accompagner les prises de fonction managériales

Développer une culture de feedback constructif

Faire émerger des valeurs d'équipe



Ces parcours sont des exemples clés témoins : chaque projet est co-construit à partir de vos enjeux réels, dans votre temporalité et votre culture.

Et moi, je suis qui ?



Votre coach



Je suis Sylvain Leroy, fondateur de SLR Consulting et formateur indépendant.

Mon parcours ?

Plus de 30 ans de terrain, à piloter des équipes, gérer des projets, diriger des sites complexes dans le secteur touristique.

Aujourd'hui, je propose des formations pratiques, construites avec vous, pour que ça serve vraiment.

Pas de recettes. Pas de théorie plaquée.

Juste du concret, du dialogue, de l'impact.

Je travaille seul, avec rigueur et souplesse.

Et je vous accompagne de A à Z.

Mes engagements =

Des parcours sur mesure, pensés avec vous

Une approche claire, structurée, sans jargon

Des méthodes éprouvées, adaptées à vos besoins

Un cadre bienveillant, mais exigeant

Une volonté sincère de faire progresser les personnes et les équipes

📌 Inscription possible jusqu'à J-7

♿ Référent handicap dédié, à votre écoute

✅ Formations sur mesure – conforme aux exigences Qualiopi

"Former, ce n'est pas transmettre un savoir. C'est créer un mouvement."



Et si on parlait de vous ?

CLAIRE C.

OK, je crois que j'ai envie qu'on en parle pour de vrai...

Votre coach

Quand vous voulez.
On se parle, on ajuste, on trace le cap, ensemble !

contact@slrconsulting.fr

32 boulevard Ampère – 83700 Saint-Raphaël

www.slrconsulting.fr

06 69 13 42 36



Les formations étant spécifiques, les tarifs sont donnés sur devis

"Chaque trajectoire est unique. La vôtre mérite qu'on la trace ensemble."